

Wie ist die Gruppe mit Frustration
Fehlern umgegangen?

Wie war das Arbeitsklima?

Wie hat die Gruppe kommuniziert?

Was hat sich eingebracht - was nicht?

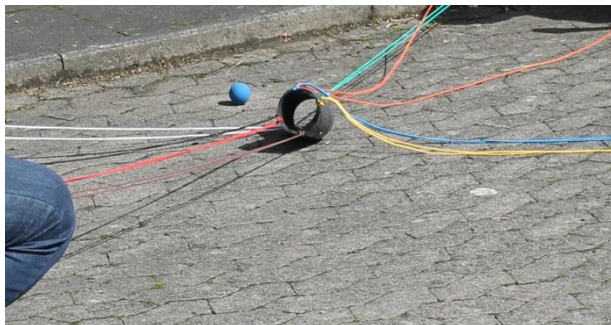
Wie ist die Gruppe mit Ideen
umgegangen?

Gab es Führungsrollen, wenn ja welche
und warum?

Welche Rolle

Erfolgsfaktoren

- klare Anweisungen
- Kommunikation
- einander spricht, zuhört
- sich zurücknehmen
- klare Rollen C, Tonange
- sich organisieren/koordinieren
- Plan haben



CHRISTIANE
GLADEN

HUMAN RESOURCES SERVICE



- Freie Beraterin und Trainerin
- Master of Organizational Management / Arbeitswissenschaften
- Staatlich examinierte Pädagogin (Sport- und Rechtskundelehrerin Sek.I/II)
- Deeskalations-Trainerin
- Kampfspiele®-Anleiterin
- Systemische Anti-Gewalt-Trainerin SAGT®

Am Kohlenbrink 5

58300 Wetter an der Ruhr

Tel.: 02335 . 9 75 30 10

Fax: 02335 . 9 75 30 11

Mobil: 0173 . 27 600 60

gladen@escape-agt.de

www.hr-service.info • www.escape-agt.de

Team-Works für Ausbilder

Gemeinsam Ausbildung
erfolgreich gestalten

ESCAPE 
Klare Linie mit Herz.

Die Herausforderung

Als Ausbilder sind Sie Vorbild, nicht nur fachlich, sondern auch in der Kommunikation und Zusammenarbeit. Dabei sind die Anforderungen gestiegen:

Unternehmen arbeiten komplexer und die Balance zwischen der Erreichung unternehmerischer Ziele einerseits und konstruktivem sozialen Miteinander andererseits ist schwerer zu halten. Die Generationen haben sich verändert - viele Auszubildende der Generation Y benötigen eine andere „soziale Ausbildung“ für die Integration in den Betrieb – eine veränderte Anforderung an die Ausbilder. Die Auszubildenden erleben unterschiedliche Ausbildungs-Qualitäten. Und wenn es zwischen den Abteilungen „knirscht“: Je besser die Beteiligten zusammen arbeiten, desto erfolgreicher ist die Ausbildung und desto höher ist die Zufriedenheit – auf beiden Seiten. Das bietet Ihnen die Möglichkeit, gute Fachkräfte im eigenen Haus auszubilden und an sich zu binden.

Die Inhalte

- Dysfunktionen von Teams - Prinzipien funktionierender Teams
- Aufbau/Weiterentwicklung der Beziehungsebene zu anderen Ausbildern
- Drehbücher des eigenen Rollenverhaltens in Konflikten erkennen
- Eigene Gefühle und Grenzen besser wahrnehmen
- Teil der Lösungen sein/werden
- Vertrauen aufbauen: Sich auf andere Personen und Lösungen einlassen
- Standpunkte: Verantwortung für das eigene Handeln übernehmen
- Kommunikation auf mehreren Ebenen
- Konflikte konstruktiv lösen mit Techniken der professionellen Team-Kommunikation

Erfolgreiche Teams beherrschen fünf grundlegende Prinzipien:

Erweitern Sie Ihren Werkzeugkoffer und erleben Sie, wie erfolgreiche Zusammenarbeit funktioniert, wie Sie sie aktiv verbessern können und welche Anteile professionelle Kommunikation daran hat.

Verbessern Sie die Ausbildungsqualität in Ihrem Betrieb und steigern Sie ihren/Ihren Wert!

Die Methoden

- Input-Phasen
- (Sich und andere) Erleben
- Interaktionspädagogische Übungen (In-/ Outdoor)
- Perspektivwechsel in und durch Simulationen
- Angeleitete Reflexionen
- Transfer in die betriebliche Arbeit
- Entspannungsübungen

Die Bereitschaft zur aktiven Teilnahme ist Voraussetzung.

